



MANAGER UNE ÉQUIPE ET DÉVELOPPER SON LEADERSHIP



présentiel



à distance



classe virtuelle



sur mesure



COMPÉTENCES ATTENDUES ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Construire sa boîte à outil de manager-cadre
- Prendre du recul sur ses missions, vers davantage de performance
- Savoir organiser son travail avec son équipe
- Savoir communiquer avec ses collaborateurs de manière efficace

2 JOURS
14 HEURES



PARTICIPANTS

Dirigeants, responsables, cadres et managers de l'entreprise amenés à animer une équipe.



PRÉREQUIS

Aucun.



ÉVALUATION

Mesurer et attester le degré de maîtrise des apprentissages.



VALIDATION

Attestation de l'organisme de formation



ÊTRE LEADER, EXERCER SON POUVOIR

- Différence entre leader et manager
- Les compétences et qualités nécessaires d'un leader
- Savoir poser le cadre et asseoir sa légitimité
- Donner la direction et donner du sens aux actions

DÉVELOPPER SON LEADERSHIP

- L'image de soi : comment êtes-vous perçu(e) ?
- Identifier ses compétences et qualités nécessaires pour être leader
- Développer son style de leadership
- Comprendre ce qui influence notre relation aux autres

DÉVELOPPER LA PERFORMANCE D'UNE ÉQUIPE

- Définir les rôles et les missions de chacun
- Identifier les motivations individuelles et collectives et utiliser les leviers de motivation
- Savoir fixer des objectifs appropriés
- Déléguer efficacement en développant les compétences et l'autonomie de ses collaborateurs
- Mesurer les performances

AMÉLIORER SA COMMUNICATION ET PRÉVENIR LES CONFLITS

- Pratiquer l'écoute active
- S'autoriser à dire et à agir
- Donner et recevoir des feedbacks de manière constructive
- Mettre en place des outils pour résoudre durablement les conflits

MANAGER LA DYNAMIQUE DU CHANGEMENT

- S'adapter aux situations de changement ou de rupture
- Tenir compte des résistances au changement de l'équipe et décoder les symptômes de stress

