

MANAGER TRANSVERSAL



présentiel



à distance



classe virtuelle



sur mesure



COMPÉTENCES ATTENDUES ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Se positionner dans son rôle de manager transversal et asseoir sa légitimité
- Choisir sa stratégie d'action
- Influencer sans lien hiérarchique
- Susciter une coopération durable
- Manager ses interlocuteurs hors hiérarchie
- Adapter sa communication à ses interlocuteurs
- Gérer les situations délicates

2 JOURS
14 HEURES



PARTICIPANTS

Manager amené à encadrer une équipe.



PRÉREQUIS

Aucun.



ÉVALUATION

Mesurer et attester le degré de maîtrise des apprentissages.



VALIDATION

Attestation de l'organisme de formation



SE POSITIONNER DANS SON RÔLE DE MANAGER TRANSVERSAL ET ASSEOIR SA LÉGITIMITÉ

- Construire son positionnement en fonction des enjeux de la mission transverse
- Passer des accords solides

CHOISIR SA STRATÉGIE D'ACTION

- Mettre les acteurs en mouvement
- Développer son réseau
- Valoriser ses résultats

INFLUENCER SANS LIEN HIÉRARCHIQUE

- Entrer dans le monde de l'autre
- Négocier gagnant-gagnant

SUSCITER UNE COOPÉRATION DURABLE

- Encourager la coopération
- Valoriser les personnes et les contributions

MANAGER SES INTERLOCUTEURS HORS HIÉRARCHIE

- Développer l'autonomie professionnelle et relationnelle

ADAPTER SA COMMUNICATION À SES INTERLOCUTEURS

- Mieux se connaître et mieux comprendre les autres
- Adapter sa communication en fonction des personnalités

GÉRER LES SITUATIONS DÉLICATES

- S'ouvrir pour rétablir le dialogue
- Gérer le stress et les situations conflictuelles



02 99 22 84 84



www.buroscope.fr



rennes@buroscope.fr

4 RUE DE BRAY • ÉCOPÔLE SUD-EST • 35510 CESSON-SÉVIGNÉ