



# DROIT SOCIAL



présentiel



à distance



classe virtuelle



sur mesure



## COMPÉTENCES ATTENDUES ET OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Comprendre et maîtriser les règles, l'application et l'interprétation du droit social et la protection sociale dans l'entreprise sous ses aspects individuels (recrutement, emploi, contrats, conditions de travail, rémunération, protection sociale des salariés, résiliation du contrat, formation) et collectifs (représentation du personnel)

5 JOURS  
35 HEURES



### PARTICIPANTS

Toute personne souhaitant actualiser ses connaissances en droit social.



### PRÉREQUIS

Esprit rigoureux et méthodique.



### ÉVALUATION

Mesurer et attester le degré de maîtrise des apprentissages.



### VALIDATION

Attestation de l'organisme de formation



### LE DROIT SOCIAL

- Les sources du droit
- Hiérarchie des normes
- Sources juridiques en milieu professionnel
- Les conventions collectives
- Le conseil des prud'hommes
- La cour de cassation

### LES FORMALITÉS DE L'ENTREPRISE

- L'affichage obligatoire
- Le travail illégal
- Le règlement intérieur
- Le Comité social économique (Fusion des IRP) et l'effectif
- L'entrée d'un salarié

### LE CONTRAT DE TRAVAIL

- Les différents contrats (CDI, CDD, contrats aidés...)
- Les ruptures de contrats
- Les formalités liées au départ du salarié
- Les formalités administratives au cours du contrat (maladie, congés...)

### LE POUVOIR DISCIPLINAIRE

- Échelle des sanctions
- Procédures à respecter

### LA FORMATION

- Formation dans le cadre de la formation continue
- Le compte personnel de formation (CPF)
- Le congé individuel de formation
- L'apprentissage
- Le contrat de professionnalisation

